



Agropecuaria
Los Gabanes



Grupo
Gabanes



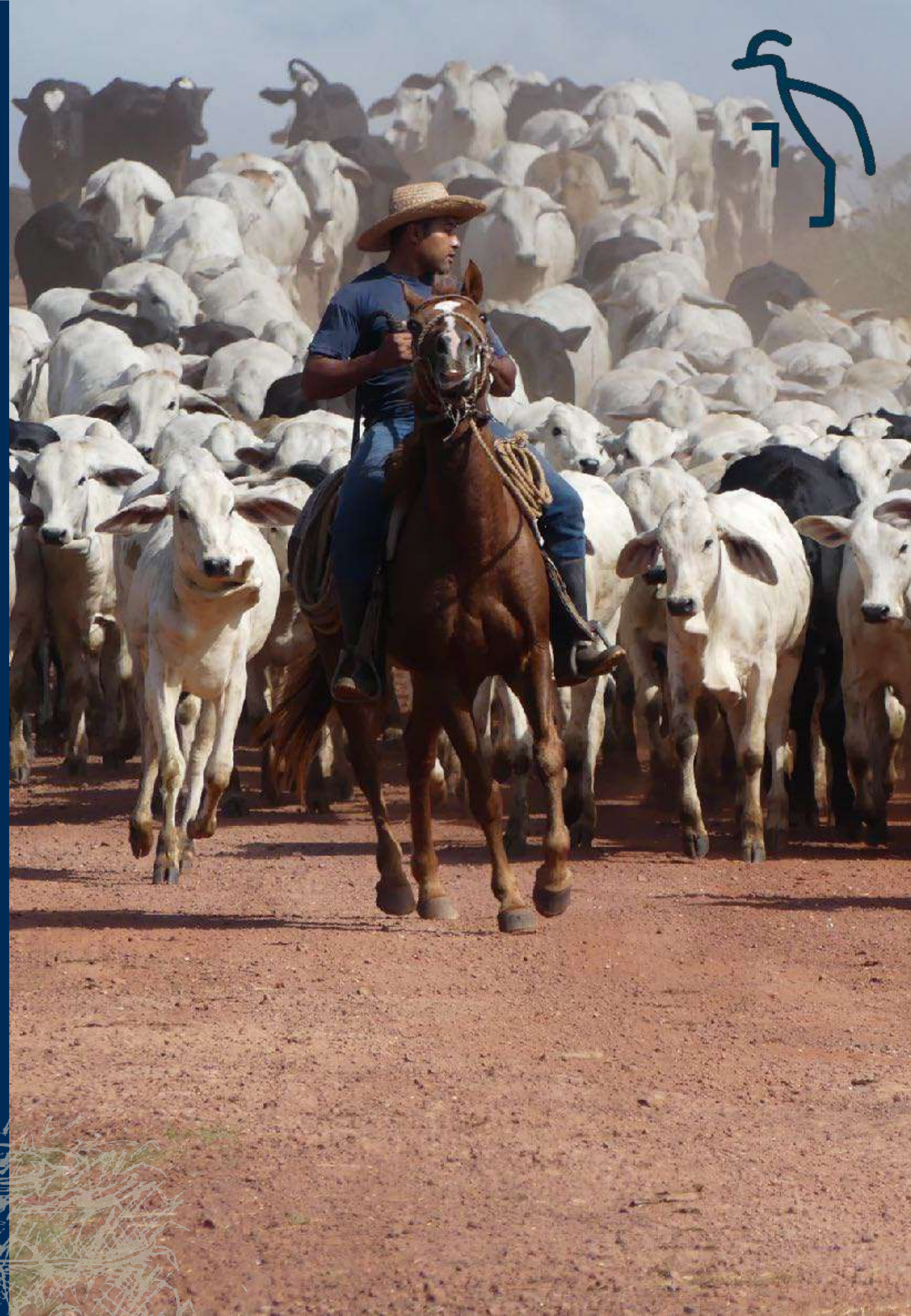
Empresa Familiar

45 años 1977-2022

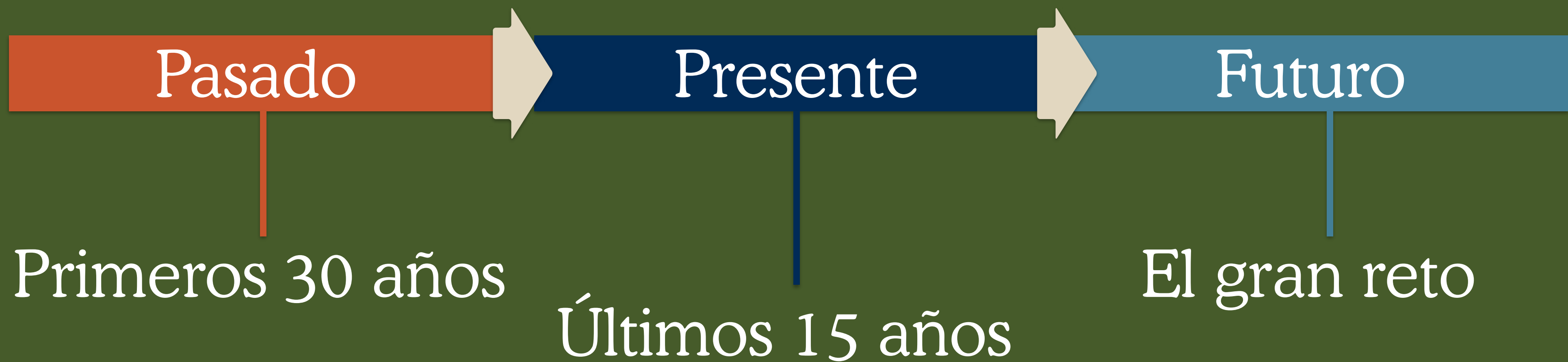
PASADO, PRESENTE Y FUTURO

OBJETIVOS

- Compartir vivencias y experiencias de 45 años de trabajo
- Empresa familiar
- El liderazgo de nuestros padres
- La familia y nuestros valores



NUUESTRO CAMINO



Fundadores 1977



Nuestros padres

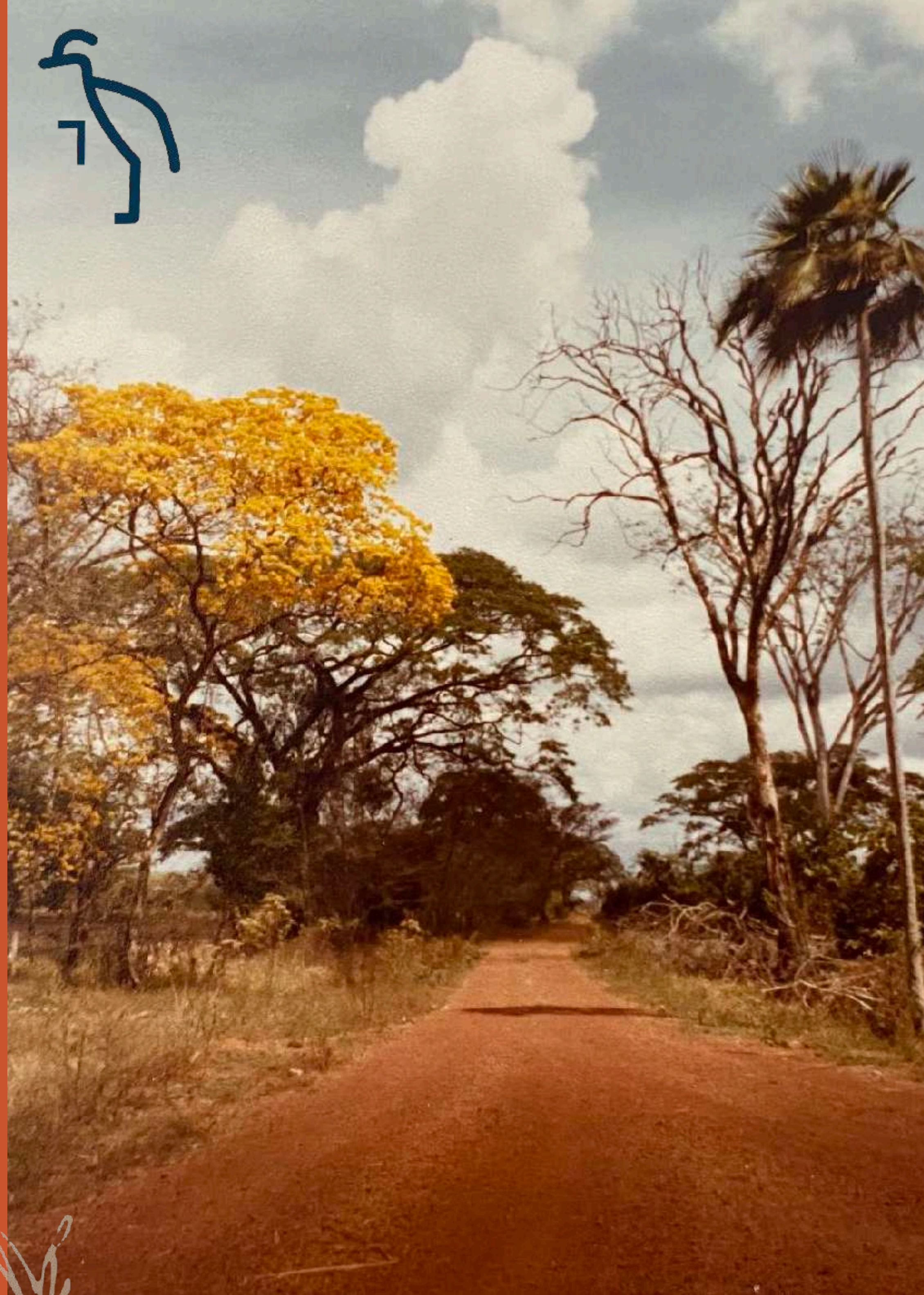
Eduardo Celis Parra
Olgaisabel Yánes de Celis

Siete hijos
Y la familia creciendo



PASADO

- Primeros 30 años
- El inicio de un camino
- Etapa de mucho esfuerzo y aprendizaje
- Formación de nuestras bases como empresa y grupo familiar
- La familia y nuestros valores





NUESTROS INICIOS

- Adquisición de las primeras 500 hectáreas año 1977
- Sueños, ganas y amor por el campo de nuestros padres
- Ningún conocimiento ganadero
- Mi papá profesional del área de administración y finanzas con gran experiencia laboral



NUESTROS INICIOS

- Integrantes de la segunda generación en formación en carreras diversas, algunos en veterinaria, agronomía, zootecnia, ingeniería y administración
- La principal filosofía de nuestro padre “No importa lo que hagas, HAZLO BIEN”



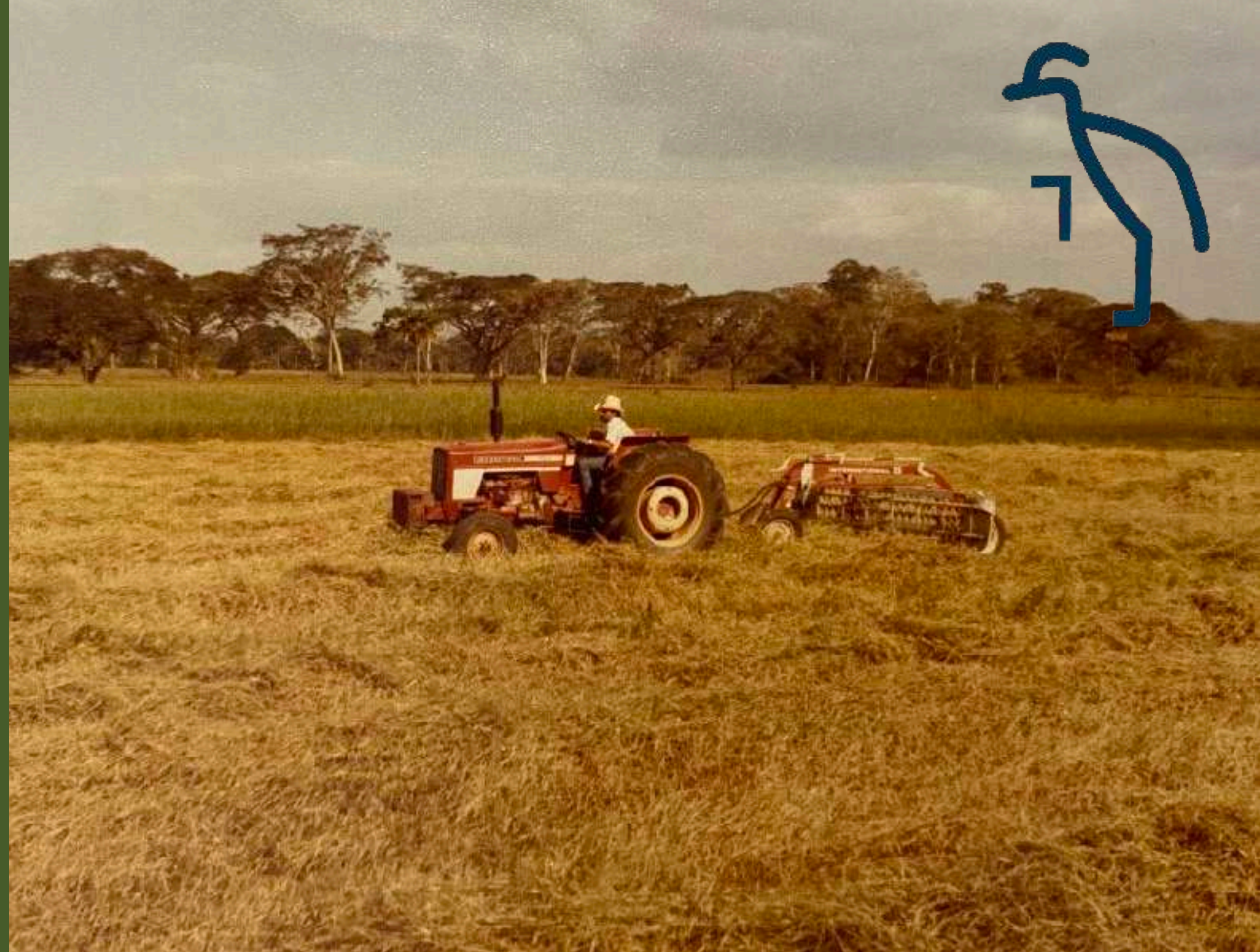
NUESTROS INICIOS

- Mucho esfuerzo e ilusión
- Muchos éxitos y fracasos
- Siempre tratando de evaluar los resultados de una manera objetiva y usándolos como materia prima para el aprendizaje



NUESTROS INICIOS

- Colonización, construcción y siembra
- Adquisición de rebaños
- Conocimiento de la idiosincracia llanera



NUESTROS INICIOS



- Exploración de lo desconocido
- Siempre buscando la asesoría de “Los que sabían” lo cual en algunos casos no era verdad
- El norte fue indagar, aprender y buscar a los mejores
- Registros, controles y sentido común
- Tratando de aprender de los reveses lo que no se debería volver a hacer



LA FAMILIA

NUESTRAS BASES FAMILIARES



- Empresa familiar (El ojo del amo es quien engorda el caballo)
- Formación y educación de los integrantes de la familia
- Normas de gerencia y armonía familiar
- Posibilidades de crecimiento y formación
- Para lograr el éxito hay que hacer lo que a uno le guste y hacerlo con pasión
- El que trabaje dentro de la empresa debe hacerlo por vocación y no por obligación

“Se dice fácil pero no lo es”

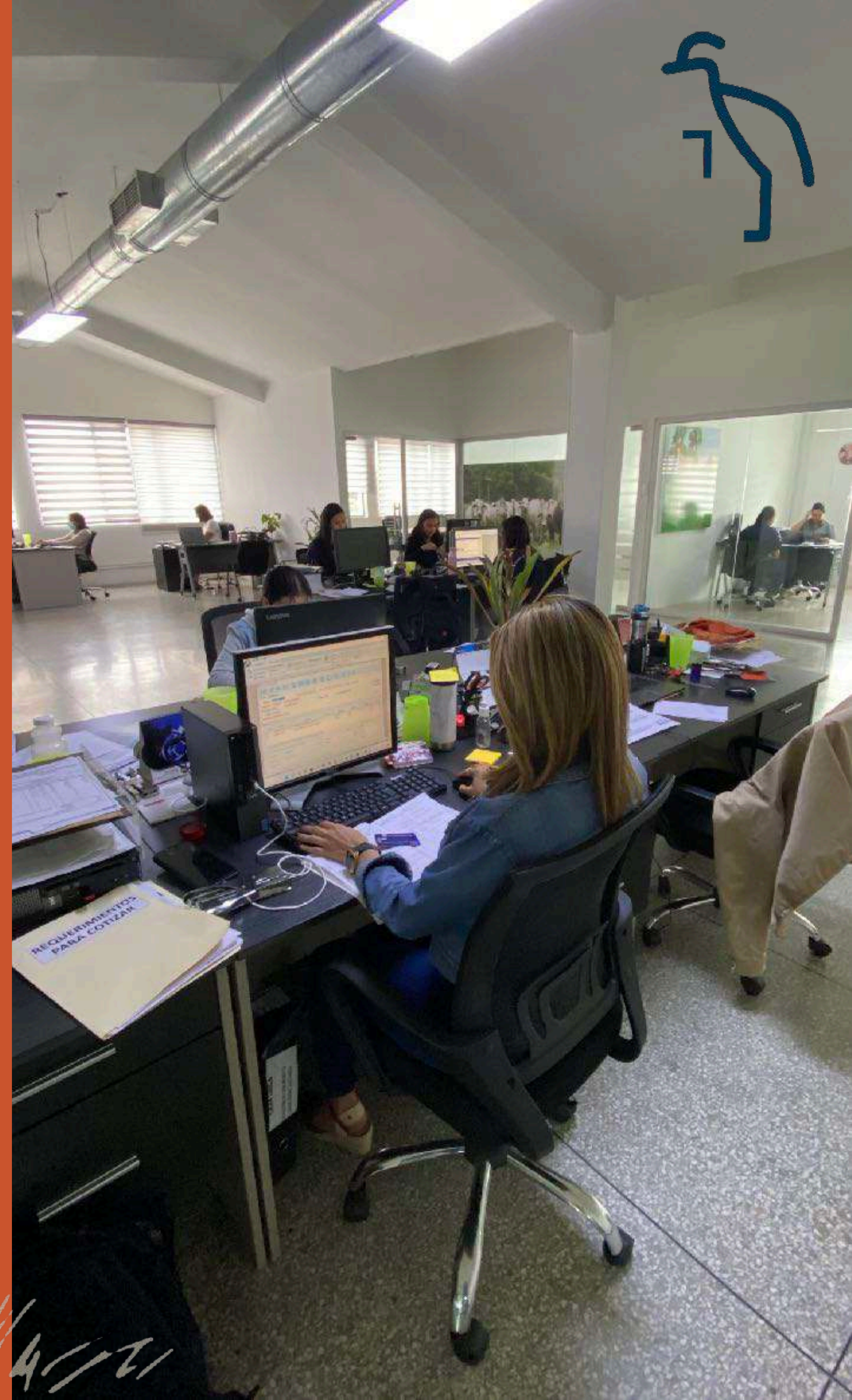


NUESTRAS BASES

ADMINISTRACIÓN Y REGISTROS

- Nuestro fundador siempre inculcó la importancia de las correctas normas de administración y gerencia
- En el campo, muchas veces el romanticismo y la subjetividad están por arriba de lo objetivo y preciso

En otras palabras,
nos caemos a coba.



Handwritten signature or initials in white ink.

NUESTRAS BASES

ARRIESGAR Y ROMPER PARADIGMAS



- No hay forma de crecer sin asumir riesgos
- Muchas veces la forma de hacer las cosas son simplemente porque así siempre se han realizado
- Lo que alguna vez fue correcto, hoy no necesariamente lo es



NUESTRAS BASES

ARRIESGAR Y ROMPER PARADIGMAS

- Hay que tener la capacidad de romper paradigmas
- Todo cambio o nuevo proyecto requiere de estudio y asesoría para minimizar riesgos y poder lograr los resultados esperados
- Siempre estar dispuesto a analizar para decidir si seguir, desviar o regresar



NUESTRAS BASES

RACIONALIDAD Y EQUILIBRIO



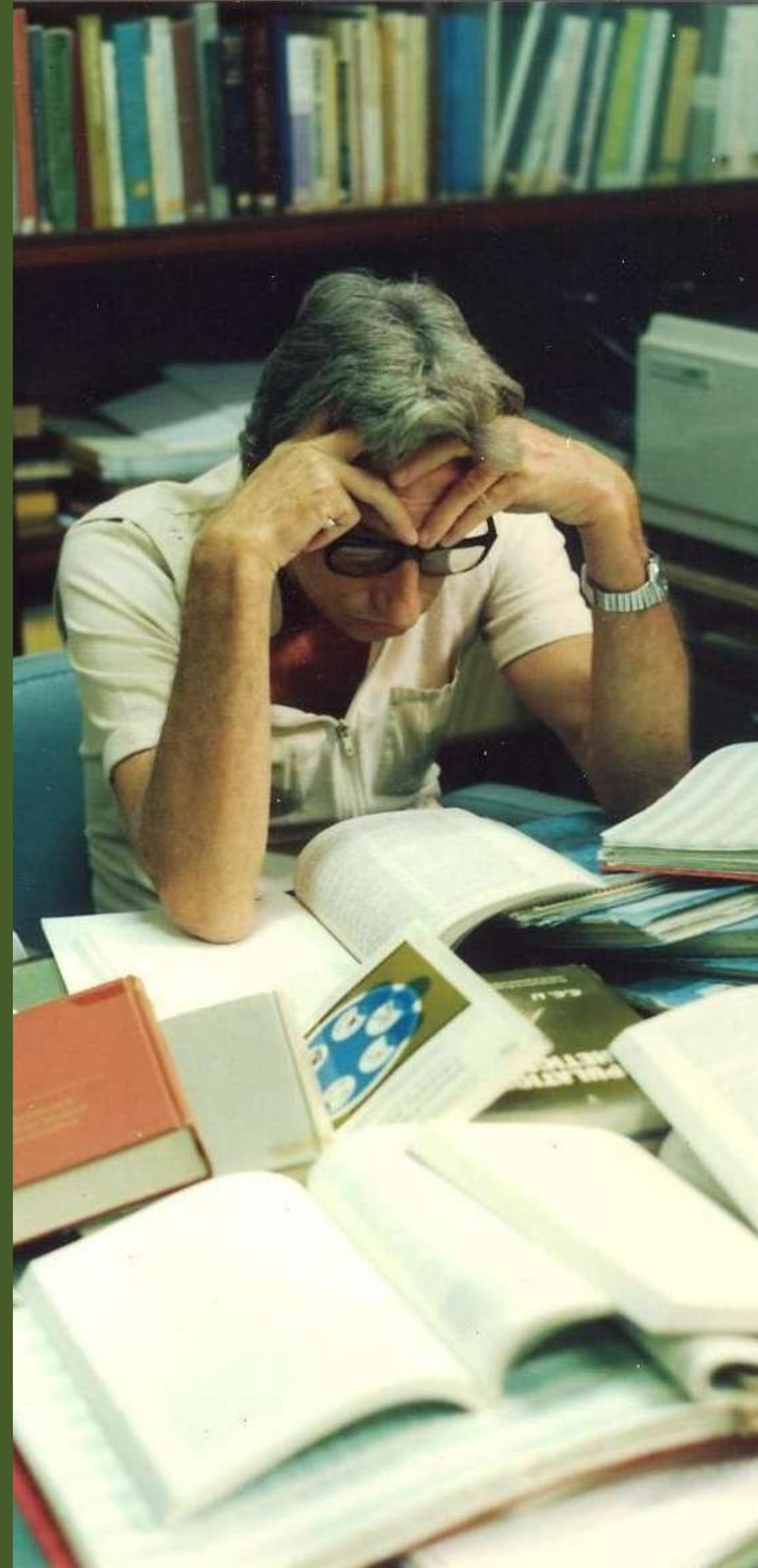
- En el campo por efecto de los factores (Biológicos - climáticos - políticos). Los cuales no podemos manejar muchas veces $2+2$ no es igual a 4
- Los máximos biológicos muchas veces no coinciden con los máximos económicos
- Mantener el equilibrio no es fácil. Requiere de mucho análisis y conocimiento del negocio y de las características propias de nuestra unidad de producción
- La gerencia debe ser dinámica, dispuesta a realizar cambios y tomar decisiones





NUESTRAS BASES CIENCIA Y TECNOLOGÍA

- Mantener el cordón umbilical con nuestras universidades y entes generadores de tecnología
- Durante este período fue de vital importancia nuestra relación con FCV de la UCV en especial con el equipo de técnicos que lideraba el Dr. Dieter Plasse
- Asesorías
- Educación y formación del personal



NUESTRAS BASES

RECURSOS HUMANOS

- Nuestros trabajadores. El recurso más importante
- Hay que formar y educar
- Remuneración justa y de acuerdo a los resultados
- Adecuada alimentación y condiciones de vivienda
- Comunicación. Hay que hablar y escuchar





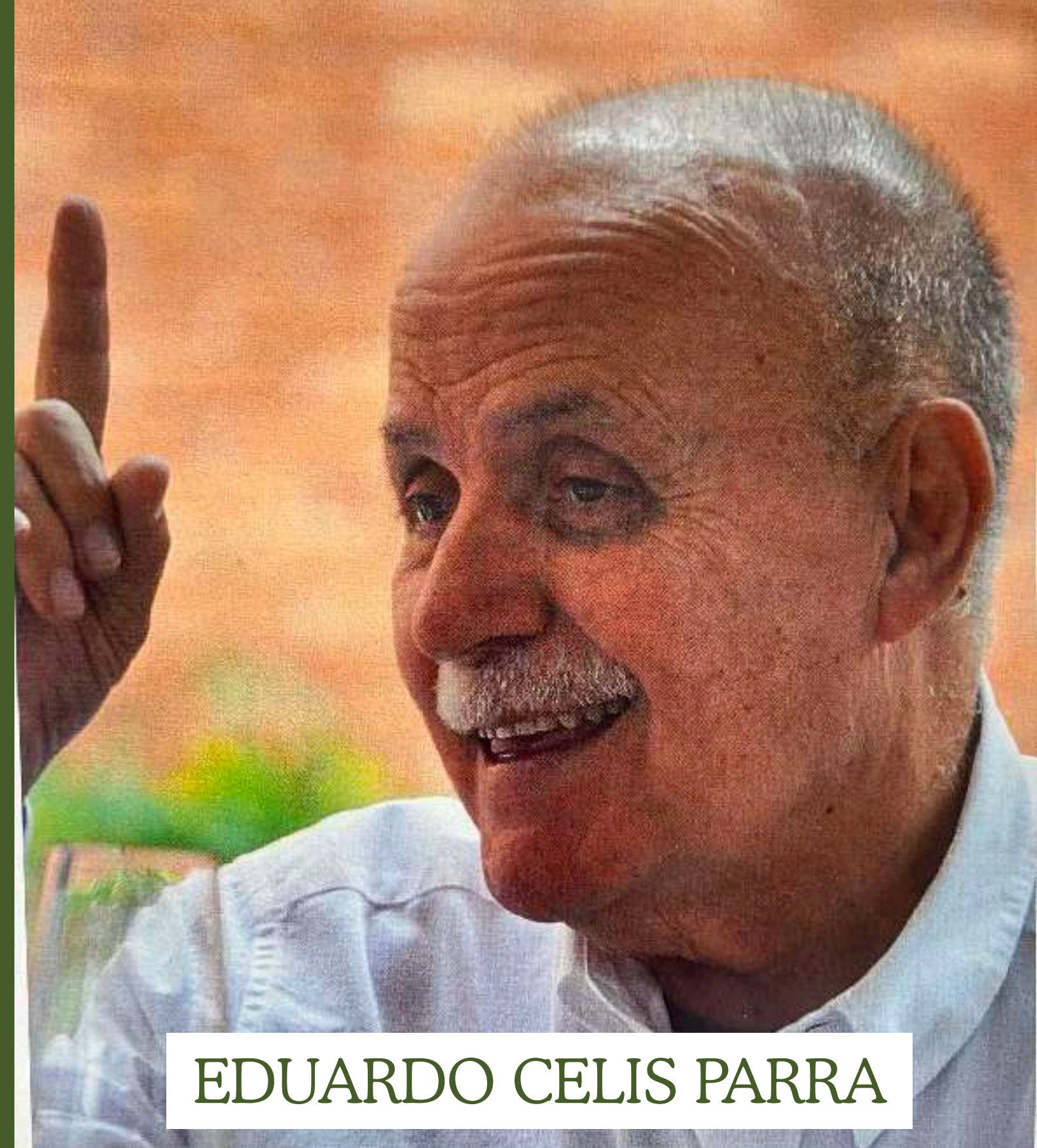
Nuestros trabajadores representan una gran parte de lo que somos



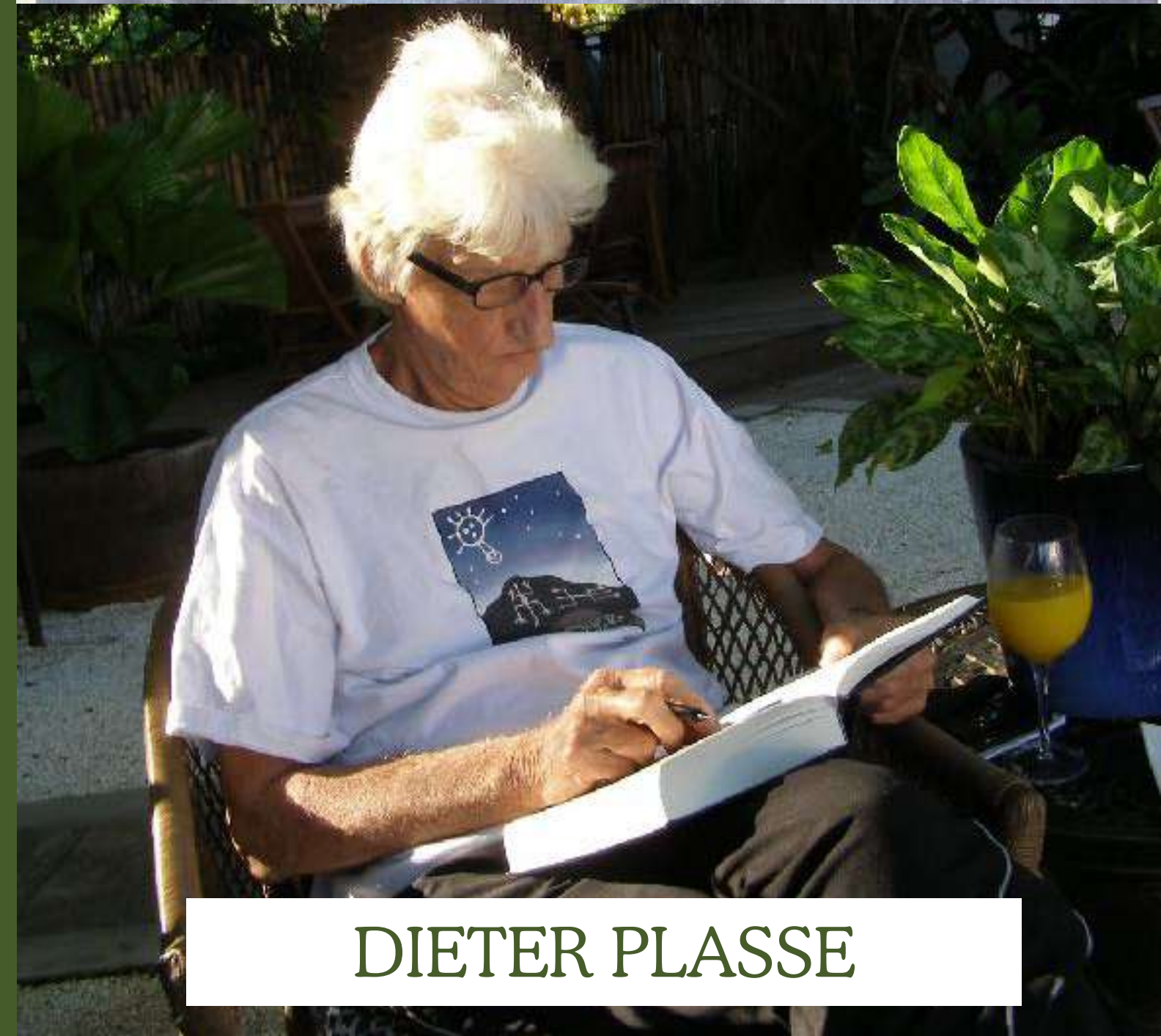
DOS GRANDES MAESTROS EN NUESTRA FORMACIÓN

A pesar de ser personas de distinta formación tenían coincidencias filosóficas que contribuyeron en nuestra formación.

- Trabajo
- Sueños y realidades
- Honestidad
- Paradigmas
- Educación
- Innovación



EDUARDO CELIS PARRA



DIETER PLASSE

RESULTADO DE LOS PRIMEROS 30 AÑOS



- Se consolidó una unidad de producción de ganadería de carne de 3200 ha y 1500 vientres. Basada en el uso racional de los recursos en nuestras condiciones
- Muchas vivencias y experiencias. Éxitos y fracasos
- Fundación, establecimiento de pastos cultivados y experiencia en su establecimiento, mantenimiento y manejo
- Primeras experiencias agrícolas sorgo y maíz como cultivos pioneros
- Se estableció un Centro Genético de vacas Brahman registradas de 1000 vacas

RESULTADO DE LOS PRIMEROS 30 AÑOS



- Fundadores de SEPROCEBÚ. La cooperativa genética más grande de Venezuela. 6000 vacas y 7 rebaños
- Rebaño comercial de 500 vacas
- Experiencia en el manejo nutricional, sanitario y reproductivo de los rebaños
- Aplicación de normas de genética de población con estricta selección por caracteres de importancia económica



PRIMEROS DOS TOROS PROBADOS DE LOS GABANES
DENTRO DEL PROGRAMA SEPROCEBÚ. EL 0499 Y 0817





AGROPECUARIA LOS GABANES PRIMEROS 30 AÑOS



AÑO	ÁREA	INVENTARIO DE GANADO	TRABAJADORES
1977	500 ha	60	5
2006	3200 ha	3750	22

PRESENTE



- Los últimos 15 años
- Gracias al desarrollo y madurez de la gerencia familiar
- Crecimiento familiar. Transferencia del liderazgo a la segunda y tercera generación
- Etapa de crecimiento y diversificación

SVK/4/20



PRESENTE

- Nuevos negocios
- Nuevos retos
- Organizacional y gerencial



EL PRESENTE NUEVA ETAPA 2007-2022

SITUACIÓN

- Transferencia generacional
- Crecimiento de la familia
- Madurez y formación gerencial de la segunda generación
- Incorporación de integrantes de la 3era generación dentro de la gerencia
- Imagen de la empresa y buenas referencias bancarias



EL RETO



- Crecer
- Diversificarnos
- Integración de negocios
- Exploración de lo desconocido
- Intensificar
- Establecer y modernizar procesos
- Negocios complementarios
- Transformar e ir más allá en la cadena de comercialización



LAS NECESIDADES

- Financiamiento
- Estudio de las posibilidades
- Aprendizaje y conocimiento de nuevos negocios, equipos y maquinarias
- Preparación y formación de los equipos de trabajo



DESARROLLO AVÍCOLA 2007

¿POR QUÉ?

- El momento requería de un crecimiento vertical no horizontal
- Más producción en la misma área
- El negocio avícola requería de muy poca área



RESULTADOS

- Se construyó 51 galpones para pollo de engorde con ambiente controlado
- Un área 110.000 m² con capacidad de 1.300.000 aves por lote (12 aves por m²)
- Producción año 5 lotes y 6.500.000 aves
- Producción cama de pollo 6.500.000 kg



PROGRAMA DE INTENSIFICACIÓN DE AGRICULTURA Y FORRAJES

Situación al 2007



- Hasta el momento se había realizado el establecimiento de pastos adaptados a condiciones de baja fertilidad y manejos semi intensivos
- Pastos predominantes *Brachiaria Humidícola* y *B Decumbens* en las zonas altas y de baja fertilidad
- Pasto Estrella y Caribe en suelos de mejor fertilidad y mal drenaje
- Ganadería de cría Vaca - Maute
- Cargas entre 0.5 y 1 UA dependiendo de la época del año
- Uso de la agricultura como cultivo pionero para el establecimiento de pastos

NUEVAS REALIDADES Y RETOS



- Queríamos intensificar y diversificar el negocio ganadero
- Teníamos la disponibilidad de una nueva y rica fuente de abono orgánico y de bajo costo, generado por el negocio avícola
- Se fue realizando la sustitución de pastos tradicionales por pastos de mayor potencial de producción: Guinea - Brizanta - Bermuda
- Integración Agricultura - Pasturas. Para la renovación y establecimiento de nuevos pastos



NUEVAS REALIDADES Y RETOS



- Producción de silos de maíz como fuentes de alimento para los nuevos negocios y aumento de producción de carne y leche
- Uso racional de programas de fertilización y pastoreo intensivo
- Programa de conservación de pastos: Heno y Silo
- Posibilidad de nuevos negocios





PRODUCCIÓN DE LECHE

2007 - 2011



ANTECEDENTES



- Un rebaño Brahman como base para producir las F1
- Gran experiencia en programas de inseminación artificial
- Programas agrícolas y de elaboración de silos
- Infraestructura
- Posibilidad de financiamiento



SISTEMA DE PRODUCCIÓN DE LECHE



- La vaca a ordeñar F1 Brahman x Holstein
- Sistema de producción intensiva
- Invierno: Pastoreo intensivo más suplemento concentrado
- Verano: Confinamiento con silo, heno, suplemento concentrado
- Estricto manejo sanitario, reproductivo, y control de mastitis



INDICADORES DE PRODUCCIÓN LÁCTEA



RESUMEN						
AÑO	2017	2018	2019	2020	2021	PROMEDIO ANUAL
PRODUCCIÓN (L)	3.630.419	4.159.451	4.465.900	5.193.153	5.061.809	4.502.146
L / Vaca / Día	11,5	11,7	12,9	13,0	12,8	12,4
LACTANCIAS ABIERTAS	1.406	1.504	1.728	1.536	1.641	1.563
PROD PROM LAC CERR (L)	3.024	2.725	3.003	3.252	3.496	3.100
IEP	364	367	377	382	366	371
LACT PROM	2,8	3,0	3,1	3,2	3,4	3,1
DUR LAC	248	240	236	247	253	245
IPC	86	79	107	113	107	98

CENTRO DE CEBA 2009



OBJETIVOS



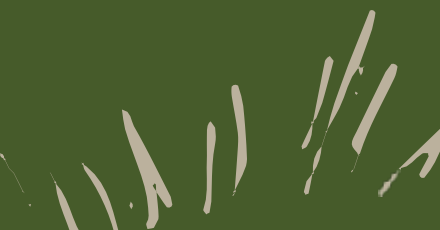
- Poder cebar nuestros animales de cría y vender en la mejor época
- Cebar animales comprados y tener un crecimiento dentro de la misma unidad
- Uso de producción interna de productos y subproductos agrícolas
- Complementariedad con otros negocios dentro de la empresa

SV/4



RESULTADOS

- Ceba confinada entre 90 y 110 días
- Consumos día promedio de 12kg/ms de ración total
- Ganancias diarias en pie entre 1.2 y 1.4 kg/día
- Ganancias en canal promedio de 0.860 kg/día
- Rendimiento canal 55.5% promedio
- Carne de muy buena calidad



CENTRO GENÉTICO BRAHMAN
AGROPECUARIA LOS GABANES
40 AÑOS



HOY



- Pertenecemos a SEPROCEBÚ
- Rebaño con 1500 vientres Brahman registrados en ASOCEBÚ
- Temporada de servicio de 90 días en vacas 70 días en novillas
- Programa de inseminación artificial
- Presión de selección solo por caracteres de importancia económica
- Para nosotros la mejor vaca es aquella que desteta la mayor cantidad de kg de becerro por año y por vida
- Solo la que mejor se reproduce y cría lo logra
- Siempre bajo condiciones de pastoreo y suplementos estratégicos
- Estrictos programas de recolección y evaluación de la información



NUESTROS TOROS PROBADOS



DATOS DE PRODUCCIÓN



ÚLTIMOS 15 AÑOS	
PREÑEZ	% LOGRO A 18 MESES
80 %	72 %

LA HIERRA PROCESAMIENTO DE NUESTRAS CARNES



EL FUTURO

- El gran reto
- Mantener y consolidar lo logrado
- Cómo seguir creciendo
- Empresa familiar que no crece, desaparece
- Establecer normas y lineamientos que garanticen las transiciones generacionales
- Lograr la consolidación de Grupo Gabanes como empresa familiar



EL FUTURO GRAN RETO



- Continuar como empresa familiar
- Enfrentar los grandes desafíos que esto significa
- La familia crece
- Cómo seguir creciendo como empresa
- Los valores, las bases y las leyes



EL FUTURO GRAN RETO





AGROPECUARIA

LOS GABANES

Para Dios nada es Imposible

TOLERANCIA **FAMILIA** EDUCACIÓN

PaZ **Visión** HONESTIDAD Dignidad

Motivación *Pasión* *Optimismo* **LEALTAD**

TRABAJO **COMUNICACIÓN** *AMOR*

Perdón *Generosidad* FORTALEZA **EJEMPLO**

Respeto *Gratitud*

¡MUCHAS GRACIAS!

